

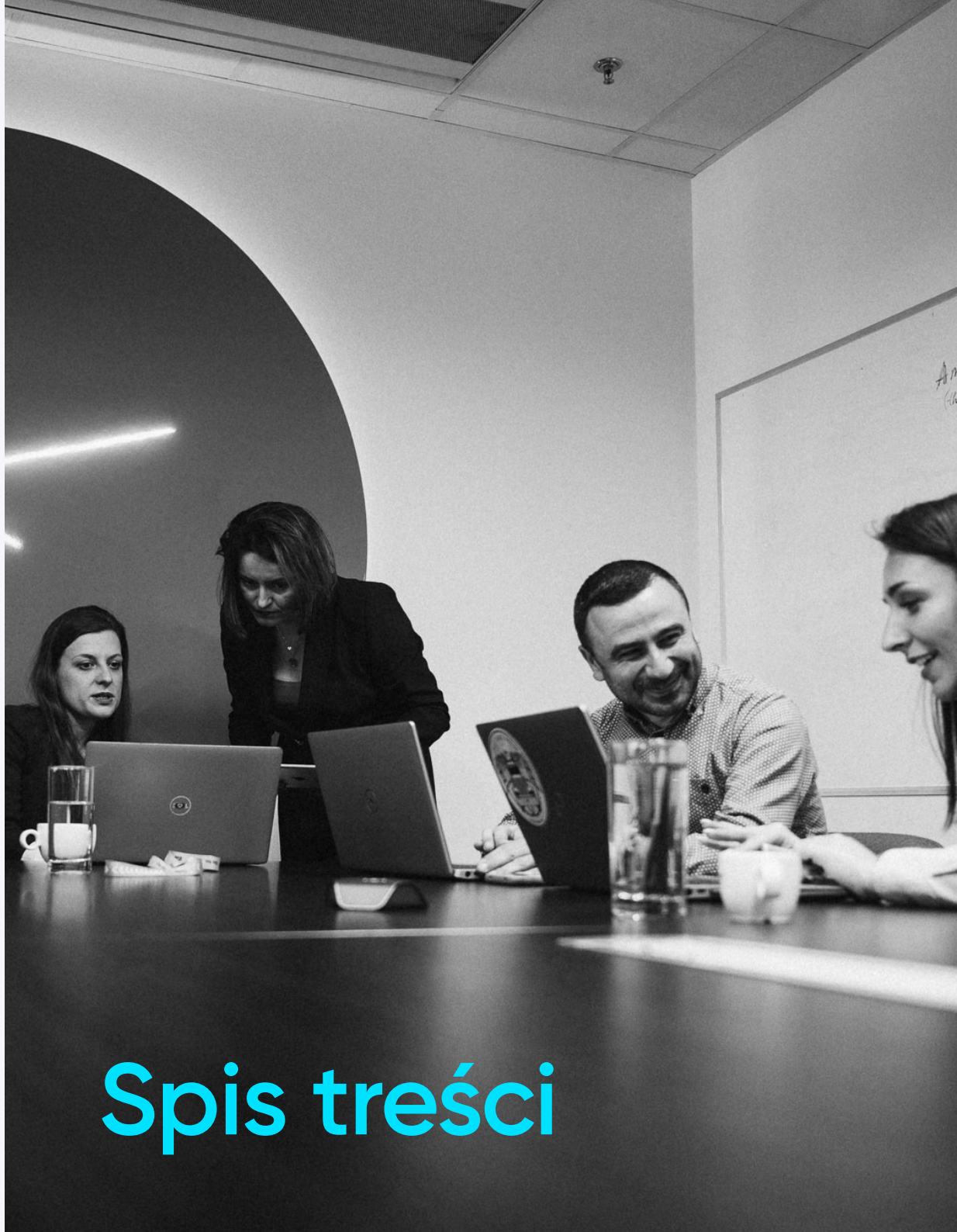
EW EUROWAG



Kodeks postępowania.

Wszystko, czego potrzebujesz,
aby poznać nasze wartości.





Spis treści

Dlaczego to jest ważne: od naszego założyciela i dyrektora generalnego Martina Vohánki	4
Wiadomość od naszego prezesa	6
O Kodeksie postępowania	8
Nasze wartości są ważne	10
Działamy uczciwie	12
Odpowiedzialne zachowania biznesowe	14
Przekupstwo i korupcja	15
Pranie brudnych pieniędzy	16
Uczciwa konkurencja	18
Obrót papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych	21
Speak up i ochrona osób zgłaszających	22
Jesteśmy wiarygodnymi partnerami biznesowymi	24
Relacje z klientami i dostawcami	25
Konflikt interesów	26
Działalność polityczna	27
Traktujemy ludzi z troską i szacunkiem	28
Bycie dobrym człowiekiem i prawdziwym kolegą	29
Prawa człowieka i prawa pracownicze	30
Dyskryminacja i molestowanie	32
Dane osobowe	34
Chronimy nasze informacje i aktywa	36
Własność intelektualna i bezpieczeństwo informacji	37
Ochrona majątku	38
Komunikacja zewnętrzna	39
Wywieramy pozytywny wpływ na społeczeństwo	40
Zrównoważony rozwój	41
Odpowiedzialność osobista	43

Dlaczego to jest ważne: od naszego założyciela i dyrektora generalnego Martina Vohánki.

Jesteśmy organizacją, w której wydajność jest motywowana pasją i poczuciem celu. Nasze wartości są naszymi supermocami i drogowskazami we wszystkim, co robimy.

Drodzy koledzy i przyjaciele,

u podstaw naszej strategii leży budowanie wyjątkowej firmy, która ma ambicję przekształcić branżę komercyjnego transportu drogowego i rozwijać się w sposób zrównoważony. W miarę jak nasz świat się zmienia, firmy takie jak Eurowag stają w obliczu rosnących wymagań i oczekiwań ze strony wielu różnych interesariuszy. Wyróżnia nas kultura, którą rozwijamy, a najważniejszymi czynnikami, które pomagają nam ją kształtować, są nasze Wartości i Kodeks. Wraz z rozwojem naszej działalności, zwiększaniem liczby pracowników, poszerzaniem zasięgu geograficznego, a także rozwojem asortymentu produktów, usług i liczby partnerów biznesowych, sposób, w jaki postępujemy, podlega coraz wnikliwszej kontroli ze strony coraz to szerszej społeczności międzynarodowej i społeczeństwa.

Wymaga to większego nacisku na nasze działania etyczne i podkreślenia znaczenia zaangażowania w przestrzeganie wysokich standardów postępowania w biznesie oraz dokumentowania tych wysiłków. Znamy liczne przypadki, w których firmy, które zaniedbały tych standardów, ponosiły straty finansowe i wizerunkowe.

Eurowag to organizacja, w której wydajność jest motywowana pasją i poczuciem celu. Nasze wartości są naszymi supermocami i drogowskazami we wszystkim, co robimy. Ich celem jest pomaganie w osiągnięciu jak najlepszych wyników, budowanie więzi koleżeńskich, akceptowanie zmian i bycie dobrymi ludźmi. Inspirują nas do osiągnięcia sukcesu, równowagi i szczęścia w życiu zawodowym oraz prywatnym, a także pomagają nam podejmować decyzje w niejasnych sytuacjach.

Aby żyć zgodnie z naszymi wartościami, wszyscy musimy zobowiązać się do uczciwego działania i poszanowania wartości akcjonariuszy, klientów i szerszej społeczności.

Niniejszy Kodeks postępowania ma służyć jako centralny punkt odniesienia dla wszystkich pracowników firmy Eurowag, umożliwiając każdemu zrozumienie naszych zasad i procedur etycznych. Wskazuje on, jak wszyscy powinniśmy się zachowywać i jak postępować, aby chronić nasze dobre imię i sprostać naszym ambicjom dokonania przemian w branży.

Każdy z nas ma pełną kontrolę nad swoim osobistym zaangażowaniem w kwestie etyki i zgodności z przepisami. Dziękuję wszystkim za osobiste zaangażowanie.



Martin Vohánka

Założyciel i dyrektor generalny Eurowag
W.A.G. payment solutions PLC

Wiadomość od naszego prezesa.



Drodzy koledzy i przyjaciele,

W Eurowag wiemy, jak ważne jest prowadzenie działalności we właściwy sposób.

Niniejszy Kodeks postępowania dotyczy wszystkich osób pracujących w firmie Eurowag lub na jej rzecz, w tym zarządu. Określa on podstawowe oczekiwania wobec wszystkich osób, z którymi współpracujemy, i odzwierciedla nasze zobowiązanie do postępowania w sposób właściwy i uczciwy.

Nasza reputacja zależy bezpośrednio od stopnia zaufania i sposobu, w jaki jesteśmy postrzegani jako firma. Dlatego musimy przestrzegać najwyższych standardów uczciwości, profesjonalizmu i kompetencji.

Głęboko wierzymy, że firma cechująca się odpowiedzialną kulturą wewnętrzną ma potencjał odnoszenia sukcesów w warunkach ostrej konkurencji.

Dołącz swoje osobiste zaangażowanie w kierowanie się wartościami zgodnymi z niniejszym Kodeksem postępowania i pomóż nam zrealizować nasze ambicje.

Paul Manduca
Prezes zarządu
W.A.G. payment solutions PLC

O Kodeksie postępowania.

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi uzupełnienie i ujednoczenie oczekiwań oraz wymogów zawartych w zasadach i wytycznych Eurowag.

Niniejszy Kodeks jest czymś więcej niż tylko zbiorem zasad. Ma za zadanie służyć Ci pomocą i wskazywać kierunek przy podejmowaniu trudnych decyzji i dokonywaniu wyborów. Zawsze staramy się działać uczciwie, profesjonalnie i z najwyższą starannością.

Przestrzeganie Kodeksu sprzyja naszemu dążeniu do doskonalenia i budowania dobrej reputacji wśród wszystkich naszych interesariuszy, a także zapewnieniu, że firma Eurowag pozostaje atrakcyjnym pracodawcą, wiarygodnym partnerem biznesowym i dobrym celem inwestycyjnym.

Każdy z nas odpowiada za swoje zachowanie w pracy, a w przypadku nieprzestrzegania naszego Kodeksu oraz powiązanych z nim zasad i standardów, podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej. Sankcje obejmują nawet możliwość wypowiedzenia umowy o pracę, zgodnie z zasadami Grupy dotyczącą zwolnień i wypowiedzeń. Jeśli partner biznesowy lub podmiot zewnętrzny naruszy nasz Kodeks, mamy prawo zerwać z nim współpracę. Firma Eurowag może poinformować o naruszeniu odpowiednie organy, co może również prowadzić do wszczęcia procedury karnej, ukarania grzywną lub karą pozbawienia wolności.

Liderzy i kadra kierownicza mają obowiązek pomagać członkom zespołu w zrozumieniu i stosowaniu tego kodeksu przy podejmowaniu decyzji i działań.



Oto, czego od Ciebie oczekujemy:

- Codziennie świeć przykładem i bądź wzorem do naśladowania pod względem przestrzegania naszego Kodeksu i naszych Wartości
- Pracuj zespołowo i twórz środowisko, w którym nasz Kodeks i nasze wartości są propagowane
- Jeśli oczekiwania zawarte w naszym Kodeksie nie są spełniane, podejmuj konkretne działania
- Zadbaj o to, aby członkowie zespołów mieli wsparcie w podejmowaniu właściwych działań, byli wysłuchiwni w sytuacjach wymagających zgłoszenia wątpliwości i chronieni przed działaniami odwetowymi, gdy zgłoszą naruszenie lub pomogą w prowadzonym dochodzeniu
- Działaj konsekwentnie i sprawiedliwie, wykazując się odwagą podczas rozliczania innych osób lub egzekwowania naszego Kodeksu

Nasze wartości są ważne.

Nasze wartości leżą u podstaw naszej działalności i pomagają nam podejmować decyzje.



Te wartości to:



Akceptuj zmiany

Eurowag to organizacja, w której wydajność jest motywowana pasją i poczuciem celu. Pobudzają one innowacje i kreatywność.



Zapewniamy to, co najlepsze

Tworzymy wyjątkową firmę, która ma ambicję przekształcić branżę komercyjnego transportu drogowego. Sukces będzie rezultatem powiązania niezależności i doskonałości.



Prawdziwe koleżeństwo

Chcemy, by firma Eurowag była wspaniałym miejscem pracy. Wierzymy, że drogą do osiągnięcia sukcesu, równowagi i szczęścia w życiu prywatnym oraz zawodowym jest budowanie zaufania, pracy zespołowej i radości w miejscu pracy.



Bycie dobrym człowiekiem

Nie poświęcamy naszym wartościom na rzecz zysków finansowych i zdajemy sobie sprawę z szerszego wpływu naszych działań. Dbamy o uczciwość w podejmowaniu decyzji i kładziemy nacisk na odpowiedzialność społeczną.

Staramy się postępować właściwie wobec naszych pracowników, partnerów biznesowych, klientów i społeczeństwa.

Staramy się dostosować i zakorzenić nasze wartości we wszystkich obszarach naszej działalności jako element procesu integracji kulturowej.

W razie pytań o wpływ tych wartości na Ciebie i o działania, które musisz podjąć, skontaktuj się z działem zgodności z przepisami Grupy (compliance@eurowag.com).



Działamy uczciwie.

Odpowiedzialne zachowania biznesowe

Staramy się osiągać jak najlepsze wyniki. Nie tolerujemy przy tym zachowań sprzecznych z prawem, nawet jeśli są one określane jako „normalna praktyka biznesowa”.

Cała firma otwarcie potępia wszelkie nielegalne lub nieetyczne zachowania pracowników, współpracowników, dostawców, klientów lub innych osób. Mamy obowiązek poszukiwać, wykrywać i zwalczać wszelkie nielegalne działania, które mogą mieć miejsce w związku z naszą działalnością.

Jesteśmy świadomi konsekwencji łamania prawa, do których należą:

- > Zagrożenie dla reputacji i rentowności firmy
- > Konieczność wypłacania odszkodowań na rzecz osób poszkodowanych
- > Wysokie grzywny dla osób fizycznych
- > Kary więzienia dla poszczególnych pracowników i współpracowników

Nie tolerujemy nawet śladu zachowań sugerujących korupcję, przekupstwo, łamanie zasad konkurencji lub innych działań niezgodnych z prawem.

Nie wolno Ci również stosować się do poleceń niezgodnych z prawem lub Kodeksem postępowania. W takim przypadku nikomu nie grożą kary ani niekorzystne następstwa.

Przekupstwo i korupcja

Sprzeciwiamy się korupcji i nie będziemy rozwijać naszej działalności poprzez kupowanie dostępu do rynku, możliwości biznesowych lub korzyści politycznych za pieniądze, prezenty lub inne profity.

Nie będziemy dawać ani przyjmować łapówek, ani zezwalać innym na robienie tego w naszym imieniu, zarówno w kontaktach z przedstawicielami władz publicznych, lokalnymi społecznościami, w których działamy, jak i z dostawcami oraz klientami.

Nie wręczamy, nie oferujemy ani nie obiecujemy, bezpośrednio ani pośrednio, żadnych prezentów ani korzyści nikomu, jeśli celem albo skutkiem takich prezentów i korzyści byłoby promowanie nielegalnego lub nieetycznego postępowania. Współpraca z przedstawicielami władz publicznych wiąże się z większym ryzykiem przekupstwa, dlatego należy przestrzegać obowiązkowych wymogów określonych w naszych zasadach przeciwdziałania korupcji.

Dokładamy wszelkich starań, aby nasi partnerzy biznesowi rozumieli i przestrzegali naszych zasad podczas prowadzenia działalności z nami lub w naszym imieniu.

Musisz zawsze:

- ✔ Wiedzieć, z kim robisz interesy, przeprowadzając odpowiednie analizy due diligence i kontrole określone w naszych zasadach
- ✔ Przestrzegać naszych zasad antykorupcyjnych i powiązanych procedur
- ✔ Zwracać się do jednostki ds. zgodności w razie pytań lub wątpliwości związanych z przekupstwem lub korupcją, np. w przypadku próby lub podejrzenia wywierania na Ciebie niewłaściwego wpływu przez osoby trzecie
- ✔ W razie skierowania na stosowne szkolenie, wziąć w nim udział – ma ono na celu pomóc Ci w kontroli nad ryzykiem przekupstwa i korupcji

Nie wolno Ci:

- ✔ Oferować lub przyjmować łapówek, nielegalnych prowizji, jakichkolwiek niestosownych płatności lub innych korzyści na rzecz lub od osób trzecich, w tym gratyfikacji



Więcej informacji zawiera dokument:
Zasady zapobiegania korupcji Grupy

Pranie brudnych pieniędzy

Proceder prania pieniędzy ma miejsce, gdy dochody z przestępstwa są ukrywane w legalnych transakcjach biznesowych lub gdy legalne fundusze są wykorzystywane do wspierania działalności przestępczej, w tym terroryzmu.

Wszystkie firmy są narażone na ryzyko tego rodzaju praktyk. Musimy mieć się na baczności, aby chronić naszą reputację i dbać o przestrzeganie prawa.

Dla ochrony naszej reputacji i uniknięcia odpowiedzialności karnej istotne jest unikanie powiązań, choćby niezawinionych, z działaniami przestępczymi innych osób.

Firma Eurowag i jej pracownicy muszą dopilnować, aby przedsiębiorstwo nie przyjmowało środków pochodzących z działalności przestępczej. Może to stanowić przestępstwo prania brudnych pieniędzy.

Przestrzegamy przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i w żaden sposób nie uczestniczymy w działaniach związanych (nawet pozornie) z praniem brudnych pieniędzy. Przestrzegamy wszystkich zobowiązań wynikających z krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

Jeśli wiesz lub podejrzewasz, że kontrahent jest zaangażowany w pranie brudnych pieniędzy, co może mieć związek z jego relacjami z Eurowag, musisz niezwłocznie zgłosić to do naszego działu ds. zgodności z przepisami.



Więcej informacji zawierają dokumenty:

- Zasady Grupy w zakresie przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy
- Zasady zgłaszania wątpliwości Grupy



Uczciwa konkurencja

Opowiadamy się za uczciwą i wolną konkurencją na rynku, nie nadużywamy naszego udziału w nim i nie angażujemy się w żadne działania, które mogłyby zakłócić lub ograniczyć konkurencję.

Stosujemy wyłącznie takie praktyki biznesowe i marketingowe, które rzetelnie i uczciwie przedstawiają nasze produkty i usługi, nie wprowadzają w błąd ani nie są zwodnicze.

Naszymi klientami są głównie małe i średnie firmy transportowe, z których wiele boryka się z trudnościami w konkurowaniu ze względu na swój rozmiar i niski dostęp do finansowania. Oferując korzyści i usługi na atrakcyjnych warunkach, pomagamy im konkurować, odnosić sukcesy i przestawiać się, przy naszym wsparciu, na niskoemisyjną, cyfrową i przyszłościową działalność.

Przepisy prawa konkurencji zabraniają:

- ✔ Porozumień o charakterze antykonkurencyjnym
- ✔ Udostępniania poufnych informacji handlowych konkurentom, chyba że zostało to zatwierdzone przez dział prawny Grupy
- ✔ Nakładanych określonych ograniczeń na dystrybutorów i innych klientów lub uzgadniania ich z nimi
- ✔ Nadużywania pozycji dominującej na rynku

Czego nie robimy:

- ✔ Nie wykorzystujemy naszej ewentualnej dominującej pozycji
- ✔ Nie narzucamy nieuzasadnionych warunków w umowach
- ✔ Nie oferujemy naszych towarów lub usług po niewspółmiernie niskich cenach w perspektywie długoterminowej
- ✔ Nie uczestniczymy w żadnych formalnych lub nieformalnych negocjacjach ani układach z partnerami biznesowymi, które mogłyby zakłócić konkurencję (tworzenie karteli)
- ✔ Nie uzgadniamy z innymi podmiotami bojkotu wybranych klientów lub dostawców, z wyjątkiem sytuacji związanych z międzynarodowymi sankcjami nakładanymi przez władze
- ✔ Nie przekazujemy konkurentom poufnych informacji handlowych, nawet podczas nieformalnych spotkań, imprez towarzyskich lub szkoleniowych
- ✔ Nie narzucamy naszym klientom cen, po których powinni odsprzedawać nasze produkty i usługi użytkownikom końcowym



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumentach:

- Zasady antymonopolowe Grupy
- Poradnik na temat norm w sprawie zapobiegania nadużyciom rynkowym



Obrót papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych

Obrót akcjami Eurowag z wykorzystaniem informacji poufnych lub nakłanianie innych do takich działań jest niezgodne z prawem. Obrót papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych jest zarówno nielegalny, jak i nieuczciwy.

Informacje pochodzące z wnętrza firmy to wiedza należąca do Eurowag, która jest szczegółowa i niedostępna dla ogółu. Gdyby została ona rozpowszechniona, mogłaby znacząco wpłynąć na cenę rynkową akcji Eurowag.

Chronimy naszą organizację i naszych akcjonariuszy poprzez odpowiedzialne zarządzanie informacjami poufnymi.

Informacje poufne obejmują informacje techniczne o produktach lub procesach, listy dostawców, ceny, strategie marketingowe lub usługowe, a także niepubliczne raporty finansowe i informacje o fuzjach, sprzedaży aktywów lub przejęciach.



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumencie:

Poradnik na temat norm w sprawie zapobiegania nadużyciom rynkowym

Speak up i ochrona osób zgłaszających

Osoby zgłaszające nieprawidłowości powinny czuć się bezpiecznie, zwłaszcza jeśli zgłoszenia dotyczą sposobu, w jaki prowadzimy naszą działalność. Jeśli wiesz o nieprawidłowościach, masz obowiązek zgłosić ten fakt firmie Eurowag.

Każdy z nas może przyczynić się do zwalczania nielegalnych lub nieetycznych zachowań obecnych i byłych pracowników, a także współpracowników i osób trzecich. Zachęcamy do wczesnego zgłaszania z własnej inicjatywy przypadków niezgodnego z prawem i nieetycznego zachowania, domagania się takiego zachowania, a nawet podejrzeń o takie zachowanie.

Zachęcamy do otwartej i natychmiastowej komunikacji na wszystkich poziomach w celu wykrywania i rozwiązywania potencjalnych problemów, gdy tylko się pojawią. W pierwszej kolejności możesz to zrobić za pośrednictwem swojego bezpośredniego przełożonego.

Jeśli uznasz, że nie możesz porozmawiać ze swoim bezpośrednim przełożonym, możesz spróbować skontaktować się z innym odpowiedzialnym za tę kwestię działem, np. działem zgodności z przepisami lub kadr Grupy. Osobom zgłaszającym w dobrej wierze podejrzenia nieprawidłowości nie grożą kary ani pociągnięcie do odpowiedzialności. Zgłoszenie należy złożyć za pośrednictwem tego linku:

Poufność zgłaszającego i otrzymanych informacji jest chroniona. Każde zgłoszenie zostanie odpowiednio zbadane. Utworzony zostanie zanonimizowany protokół, niezawierający informacji, które pozwoliłyby na identyfikację osoby zgłaszającej.

W razie pytań lub sugestii skontaktuj się z naszą działem zgodności z przepisami Grupy Eurowag, który chętnie udzieli pomocy.



E-mail:
compliance@eurowag.com

Jeśli kontakt z zespołem ds. zgodności z przepisami budzi Twój skrępowanie lub masz uzasadnione podejrzenie, że dział zgodności z przepisami Grupy może znajdować się w konflikcie interesów, możesz skontaktować się z przewodniczącym Komisji ds. audytu i ryzyka za pośrednictwem linku podanego powyżej:

<https://eurowag.integrityline.com>.

Zobowiązujemy się do ochrony osób w dobrej wierze zgłaszających wątpliwości i nie tolerujemy żadnych form działań odwetowych na współpracownikach, którzy zgłaszają możliwe lub faktyczne naruszenia naszego Kodeksu postępowania. Działania odwetowe są traktowane jako rażące przewinienie dyscyplinarne. W przypadku zauważenia jakichkolwiek działań odwetowych należy zgłosić ten fakt do działu zgodności z przepisami lub kadr Grupy.



Szczegółowe informacje można znaleźć w dokumencie:
Zasady zgłaszania wątpliwości Grupy



Jesteśmy wiarygodnymi partnerami biznesowymi.

Wiarygodny partner biznesowy kieruje się takimi wartościami jak zaufanie, uczciwość i doskonałość.

Relacje z klientami i dostawcami

W naszej codziennej działalności staramy się przestrzegać najwyższych standardów etycznych i zasad odpowiedzialnego biznesu oraz norm branżowych, co obejmuje promowanie przejrzystości i zgodności z przepisami finansowymi.

Oczekujemy, że nasi pracownicy i współpracownicy będą zawsze postępować zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości w życiu osobistym i zawodowym, aby nie narażać na szwank naszej reputacji i wizerunku firmy Eurowag.

Staramy się dokładnie poznać naszych partnerów biznesowych (klientów i dostawców). Przed nawiązaniem jakichkolwiek relacji biznesowych sprawdzamy dostępne informacje o naszych partnerach biznesowych i weryfikujemy ich wiarygodność. W razie potrzeby weryfikacja odbywa się również w trakcie współpracy.

W kontaktach z klientami pracownicy powinni zawsze pamiętać, że zadowolenie klienta jest ważniejsze niż krótkoterminowy zysk. Obecni i potencjalni klienci mają prawo do sprawiedliwego i niedyskryminującego traktowania w każdej sytuacji.

Współpracujemy wyłącznie z dostawcami, od których można wymagać nie tylko gwarancji należytego i terminowego wywiązywania się ze zobowiązań, ale także przestrzegania elementarnych zasad etyki biznesowej.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumentach:



- Zasady zarządzania dostawcami
- Wytyczne dotyczące właściwej weryfikacji partnerów biznesowych
- Zasady przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi

Konflikt interesów

Do konfliktu interesów może dojść w sytuacji, gdy Twoje prywatne relacje, zaangażowanie w działalność poza firmą lub udział w innych przedsięwzięciach mogą mieć wpływ lub być postrzegane przez innych jako mające wpływ na podejmowane przez Ciebie decyzje biznesowe.

Jeśli nie masz pewności, czy istnieje konflikt interesów, porozmawiaj ze swoim bezpośrednim przełożonym lub działem ds. zgodności z przepisami.

Do konfliktu interesów może dojść z różnych powodów. Na przykład, jeśli:

- ✓ Pełnisz funkcję członka zarządu innej organizacji poza miejscem pracy
- ✓ Posiadasz istotne udziały w prywatnej firmie, która jest związana z Twoim miejscem pracy
- ✓ Pracujesz w innej firmie oprócz Eurowag
- ✓ Utrzymujesz zażyłe stosunki z inną osobą w firmie, która to osoba może mieć wpływ na Twoje wynagrodzenie, ocenę pracowniczą lub awans
- ✓ Pozostajesz w zażyłych stosunkach z przedstawicielem kontrahenta lub konkurenta firmy Eurowag

Masz obowiązek zgłaszania wszelkich faktycznych, potencjalnych lub domniemych konfliktów interesów działowi ds. zgodności z przepisami do Rejestru kodeksu postępowania, niezależnie od Twojej opinii na temat ich rzeczywistego wpływu na podejmowane przez Ciebie decyzje.

Jeśli pracownik lub współpracownik jest narażony na ryzyko konfliktu interesów lub jeśli istnieje obawa narażenia na szwank wyników powierzonych mu zadań, taki pracownik lub współpracownik zobowiązany jest do zaprzestania pracy nad takimi zadaniami i poinformowania swojego bezpośredniego przełożonego oraz działu ds. zgodności z przepisami o zaistniałej sytuacji.



Więcej informacji można znaleźć w dokumencie:
Zasady przeciwdziałania konfliktowi interesów

Działalność polityczna

Każdy z nas ma poza pracą własne zainteresowania. Masz prawo angażować się w zgodną z prawem działalność społeczną i polityczną w wolnym czasie.

We współpracy z władzami państwowymi mamy obowiązek pomagać w kształtowaniu zasad ładu publicznego, które dotyczą nie tylko naszej działalności i szeroko pojętej branży transportu komercyjnego, ale także ogólnych kwestii związanych z zasadami ładu społecznego istotnych dla naszej działalności i naszych interesariuszy. Tworzymy konstruktywne, trwałe relacje z władzami państwowymi, dzielimy się przydatnymi informacjami i wiedzą specjalistyczną oraz współpracujemy z organizacjami międzynarodowymi i społeczeństwem obywatelskim, zarówno bezpośrednio, jak i poprzez nasze członkostwo w stowarzyszeniach branżowych, pomagając w opracowywaniu rzetelnych, świadomych strategii i przepisów.

Musimy jednak również chronić interesy i reputację firmy Eurowag. Nasza firma pozostaje apolityczna i nie utożsamia się z żadną konkretną partią ani organizacją polityczną. Dlatego bardzo istotnym aspektem jest oddzielenie osobistej działalności politycznej od pracy w Eurowag.

Zabrania się wykorzystywania funduszy lub zasobów Eurowag, bezpośrednio lub pośrednio, do finansowania kampanii i partii politycznych, kandydatów na stanowiska polityczne lub osób z nimi powiązanych.

Masz obowiązek zawsze wyraźnie zaznaczać, że poglądy polityczne, które wyrażasz lub działania, które podejmujesz, są Twoimi własnymi poglądami, a nie poglądami Eurowag, chyba że jednoznacznie zobowiązano Cię do przedstawiania poglądów Eurowag w ramach pełnionej przez Ciebie funkcji.



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumencie:
Wytyczne sekretarza spółki dotyczące działalności politycznej



Traktujemy ludzi z troską i szacunkiem.

Nasze cele możemy osiągnąć dzięki wykorzystaniu naszej różnorodności i tworzeniu atmosfery sprzyjającej zaufaniu, pracy zespołowej, produktywności, innowacyjności i radości.

Bycie dobrym człowiekiem i prawdziwym kolegą

Promujemy inkluzywną kulturę wrażliwości i szacunku dla różnic, w której każdy ma możliwość rozwoju, wprowadzania zmian i pełnego wykorzystania swojego potencjału.

Decyzje dotyczące zatrudniania, rekrutacji, rozwoju i awansów podejmujemy na podstawie osobistych kompetencji w kontekście potrzeb naszej działalności.

Nasz sukces w przyszłości zależy od pozyskania różnorodnych utalentowanych pracowników, którzy na swoich stanowiskach wykorzystują swoje najlepsze cechy, a nasze metody pracy umożliwiają im naukę, rozwój i budowanie kariery.

W ramach naszej działalności szanujemy rodzicielstwo i wspieramy pracowników opiekujących się swoimi dziećmi. Uznajemy również, że rola opiekuna ma znacznie szerszy zakres w przypadku pracowników, którzy biorą odpowiedzialność za innych członków rodziny.

Oczekujemy, że wszyscy współpracownicy będą traktować się nawzajem z troską i szacunkiem, a my dokładamy wszelkich starań, aby każda osoba mogła codziennie przychodzić do pracy pozostając w pełni sobą, bez względu na płeć, orientację seksualną, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, pochodzenie narodowe lub niepełnosprawność.

Wspieramy się nawzajem, ponieważ zależy nam na tworzeniu dobrze funkcjonującego, wydajnego zespołu. Ufamy sobie nawzajem, a liderzy wyznaczają członkom swoich zespołów jasne i osiągalne cele oraz wspierają ich poczucie odpowiedzialności. Kładziemy duży nacisk na poczucie swobody równoważone obowiązkiem współdziałania, gdy tylko zajdzie taka potrzeba.

Popieramy i promujemy przestrzeganie praw człowieka, ze szczególnym naciskiem na kwestie związane z zakazem pracy dzieci oraz pracy przymusowej.

Musisz zawsze:

- ✔ Przestrzegać zasady Złotego Środka i traktować innych w taki sposób, w jaki samemu chciałoby się być traktowanym
- ✔ Mieć odwagę zgłaszać wszelkie przejawach dyskryminacji
- ✔ Wybierać pracowników na podstawie osiągnięć, zgodnie z polityką kadrową i biorąc pod uwagę wymogi prawne oraz te związane z działaniami pozytywnymi („affirmative action”) w określonych regionach geograficznych

Nie wolno Ci:

- ✔ Dyskryminować żadnej osoby ze względu na jej płeć, orientację seksualną, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, pochodzenie narodowe lub niepełnosprawność, z wyjątkiem przypadków gdy jest to przewidziane przepisami prawa
- ✔ Rozpowszechniać lub prezentować materiałów, co do których można racjonalnie oczekiwać, że wywołają obrazę ze względu na sposób, w jaki traktują powyższe kwestie; na przykład obrazów o jednoznacznie erotycznym charakterze



Szczegółowe informacje można znaleźć w dokumentach:

- Zasady Grupy dotyczące równych szans, przeciwdziałania nękanii i molestowaniu
- Zasady zgłaszania wątpliwości Grupy
- Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy
- Zasady przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Zobowiązujemy się do etycznego i uczciwego postępowania we wszystkich naszych relacjach oraz kontaktach biznesowych, do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów oraz mechanizmów kontroli gwarantujących, że w naszej firmie ani w żadnym punkcie naszego łańcucha dostaw lub łańcucha klientów nie dochodzi do sytuacji o cechach współczesnego niewolnictwa.

W ramach naszej działalności przestrzegamy praw człowieka i stworzyliśmy środowisko pracy, w którym traktujemy wszystkich z godnością i szacunkiem. Zapewniamy, że nikt nie doświadcza nękania, zastraszania ani dyskryminacji.

Nasze zasady są zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi działalności gospodarczej i praw człowieka oraz Międzynarodową Kartą Praw Człowieka, która składa się z Powszechnej deklaracji praw człowieka, Międzynarodowego paktu praw obywatelskich i politycznych oraz Międzynarodowego paktu praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych.

Zobowiązanie to określamy w naszych Zasadach Grupy dotyczących współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi, a także w naszych Zasadach dotyczących równych szans, przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu.

Za pośrednictwem naszej procedury Speak Up i powiązanego z nią kanału, pracownicy mogą i powinni zgłaszać wszelkie wątpliwości dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych. Ustanowiliśmy również alternatywną drogę kontaktu bezpośrednio z przewodniczącym Komisji ds. audytu i ryzyka. Przewodniczący Komisji ds. audytu i ryzyka działa jako niezależny podmiot do przekazywania spraw, w przypadku których pracownicy mogliby nie czuć się swobodnie, aby zgłosić je bezpośrednio kierownictwu lub działowi ds. zgodności z przepisami.

Szczegółowe informacje można znaleźć w dokumentach:

- Zasady przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi
- Zasady zapewniania równych szans
- Zasady przeciwdziałania nękanii i molestowaniu
- Zasady zgłaszania wątpliwości Grupy
- Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy

Dyskryminacja i molestowanie

Wszystkim pracownikom i współpracownikom zapewniamy sprawiedliwe traktowanie i równe szanse bez względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, przynależność związkową, wyznanie, religię, światopogląd czy sprawność fizyczną. Przestrzegamy zasady domniemania niewinności.

Nie tolerujemy żadnego rodzaju nękania (na tle seksualnym lub innym), zastraszania, znęcania się ani innych niewłaściwych zachowań w miejscu pracy. Od naszych pracowników i współpracowników wymagamy postawy pełnej szacunku, a szczególną uwagę zwracamy na potrzeby osób niepełnosprawnych, ciężko chorych, starszych i rodzin z dziećmi.

Postępujemy w sposób przejrzysty i uczciwy wobec wszystkich pracowników i współpracowników podczas ich zatrudniania, oceny, wynagradzania, szkolenia, decyzji o awansie i innych aspektów zatrudnienia i stosunków umownych.



Szczegółowe informacje można znaleźć w dokumencie:

Zasady Grupy dotyczące równych szans, przeciwdziałania nękanii i molestowaniu

Dane osobowe

Szanujemy prywatność wszystkich osób. Dbamy o ochronę danych osobowych, należycie wypełniamy wszystkie obowiązki w zakresie ochrony danych i wymagamy od naszych pracowników i współpracowników przestrzegania wymogów w zakresie ochrony danych. W związku z tym nie nadużywamy danych osobowych, przetwarzamy je wyłącznie w celach uprzednio określonych jako zgodne z prawem, w sposób jawny i wyłącznie przez czas niezbędny do realizacji danego celu. Informujemy osoby zainteresowane o przetwarzaniu ich danych w należyty sposób.

Dane osobowe, które mogą prowadzić do dyskryminacji, przetwarzamy z najwyższą ostrożnością i tylko wtedy, gdy nie można uniknąć ich przetwarzania. Obejmuje to informacje dotyczące rasy, pochodzenia etnicznego, narodowości, płci, życia seksualnego, orientacji seksualnej, wieku, niepełnosprawności, przynależności do związków zawodowych, religii, przekonań, stałych wierzeń, światopoglądu lub wyroków skazujących. Podejmujemy środki techniczne i organizacyjne w celu zachowania prawa do prywatności.



Szczegółowe informacje można znaleźć w dokumencie:
Zasady ochrony prywatności



Chronimy nasze informacje i aktywa.

Własność intelektualna i bezpieczeństwo informacji

Popieramy wszelkie działania prowadzące do innowacji we wszystkich obszarach działalności Eurowag i dokładamy wszelkich starań, aby chronić ich wyniki. Nasza własność intelektualna zapewnia nam przewagę konkurencyjną, a jej nieuprawnione wykorzystanie może zaszkodzić naszej reputacji, markom i produktom.

U podstaw wielu naszych produktów i usług leżą dane, dlatego musimy mieć pewność, że gromadzimy i wykorzystujemy je w określonych, dozwolonych i zgodnych z prawem celach i tylko w takiej ilości, jakiej potrzebujemy. Zapewniamy użytkownikom możliwość decydowania o swoich danych i chronimy dane osobowe.

Pracownicy, którym powierzono informacje poufne lub którzy mają do nich dostęp, mają obowiązek zachowania poufności tych informacji. Należy stosować podejście, że wszystko, co nie jest znane poza firmą, jest cenną informacją poufną, której nie można udostępniać poza Eurowag bez wyraźnego upoważnienia na żadnym forum.

Wspólnie przestrzegamy i szanujemy prawa własności w ogóle, a w szczególności własność intelektualną innych osób. Zobowiązujemy się w żaden sposób nie naruszać tych praw.

Ponieważ korzystanie z zewnętrznych plików lub programów może stanowić poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa lub naruszenie własności intelektualnej, zobowiązujemy się nie korzystać z nieautoryzowanych programów lub nie pobierać nieznanych plików, które mogłyby narazić nasze informacje na niebezpieczeństwo lub naruszyć prawa własności intelektualnej stron trzecich.

Pracownicy i współpracownicy muszą traktować nasze logo, znaki towarowe i inne symbole reprezentujące Eurowag z szacunkiem i nie wykorzystywać ich w niewłaściwy lub szkodliwy sposób.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumentach:

- Zasady ochrony prywatności
- Kodeks postępowania IT
- Zasady bezpieczeństwa IT
- Zarządzanie incydentami związanymi z bezpieczeństwem
- Zasady zarządzania ryzykiem w zakresie technologii informatycznych

Ochrona majątku

Aktywa firmy Eurowag mogą mieć różną postać: fizyczną, elektroniczną, finansową i niematerialną. Oczekujemy, że wszyscy będą dbać o nasze aktywa, bez względu na to, czy jest to laptop firmowy Eurowag, nasza marka, parking ciężarówek lub budynek.

Nasze aktywa, w tym komputery, telefony, poczta e-mail i informacje, są przeznaczone do użytku w interesie firmy. Aktywów tych nie wolno wykorzystywać do osiągnięcia korzyści osobistych lub na rzecz innych osób niezwiązanych z firmą Eurowag. Twoim obowiązkiem jest dbanie o bezpieczeństwo naszych aktywów przed utratą, kradzieżą, uszkodzeniem lub oszustwami (w tym niewłaściwym użyciem).

W przypadku, gdy firmie Eurowag lub jej mieniu zagraża niebezpieczeństwo, każdy pracownik lub współpracownik, w miarę swoich możliwości (ale bez narażania życia lub zdrowia), podejmie próbę uniknięcia takiego niebezpieczeństwa w racjonalny sposób. W każdym przypadku należy poinformować przełożonego lub inne osoby mogące zapobiec lub przynajmniej złagodzić niebezpieczeństwo sytuacji tak szybko, jak to możliwe.



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumentach:

- Kodeks postępowania IT
- Standardy bezpieczeństwa fizycznego Eurowag

Komunikacja zewnętrzna

Zdajemy sobie sprawę, że często pojawiają się prośby o komentarz lub udzielenie informacji na temat naszej działalności. W określonych miejscach możesz uzyskać pomoc w dokonywaniu właściwych wyborów oraz ochronie swojego dobrego imienia i naszej reputacji.

Szanujemy prywatność naszych pracowników i współpracowników oraz ich życie osobiste i rodzinne. Wspieramy wolność zrzeszania się oraz wyrażania opinii w zwykłych formach, w mediach tradycyjnych i społecznościowych.

Media społecznościowe zapewniają wyjątkowe możliwości dzielenia się relacjami z naszej działalności oraz słuchania, uczenia się i angażowania użytkowników i społeczności. Jednak korzystanie z mediów społecznościowych wiąże się również z pewnym ryzykiem i odpowiedzialnością.

Należy pamiętać, że każda wypowiedź lub wpis dokonany przez osobę prywatną w sieci społecznościowej jest komunikacją osobistą, a nie oficjalnym stanowiskiem spółki.

Aby uprościć sprawy, wszelkie prośby i zapytania ze strony mediów należy kierować do zespołu ds. komunikacji. Został on powołany po to, aby ułatwić nam wydawanie spójnych i oficjalnych oświadczeń w imieniu firmy.



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumentach:

Zasady ochrony prywatności



Wywieramy pozytywny wpływ na społeczeństwo.

Zrównoważony rozwój

Dokładamy wszelkich starań, aby wywierać pozytywny wpływ na społeczności lokalne w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność.

Zależy nam również na tym, aby komercyjny transport drogowy był czysty, sprawiedliwy i wydajny.

Współpracujemy z naszymi interesariuszami, aby zdefiniować nowe i lepsze sposoby pracy, które pomagają naszej firmie i naszym klientom przestawić się na gospodarkę niskoemisyjną i budować lepszy, bezpieczniejszy i bardziej sprawiedliwy świat.

Pomagamy małym i średnim przedsiębiorstwom transportowym rozwijać się, oferując korzyści i usługi na atrakcyjnych warunkach, aby mogły konkurować, odnosić sukcesy i przestawiać się, przy naszym wsparciu, na niskoemisyjną, cyfrową i przyszłościową działalność.

Dążymy do zapewnienia równowagi między pozytywnymi wartościami: od osiągania zysków i płacenia podatków, przez inspirowanie innych, rozwój osobisty pracowników i współpracowników, tworzenie środowiska opartego na pozytywnych emocjach, po tworzenie nowych miejsc pracy.

Szanujemy dziedzictwo poprzednich pokoleń i postępujemy odpowiedzialnie względem pokoleń, które nadejdą po nas. Dlatego działamy w sposób, który promuje:

- ✔ Wydajne wykorzystanie zasobów
- ✔ Ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko i społeczeństwo
- ✔ Zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska
- ✔ Ochronę dziedzictwa przyrodniczego, historycznego, kulturalnego i archeologicznego

Poza naszą działalnością korporacyjną aktywnie wspieramy organizacje charytatywne. Prowadzimy fundusz charytatywny zarządzany przez pracowników oraz coroczny program o nazwie Philanthropy & You, w ramach którego część naszych zysków jest w przejrzysty sposób przekazywana potrzebującym na podstawie wyborów dokonanych przez naszych pracowników.



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dokumentach:

- Zasady ESG
- Raportowanie zrównoważonego rozwoju Grupy
- Program „Philanthropy & You”

Odpowiedzialność osobista

Dołącz swoje osobiste zaangażowanie w kierowanie się wartościami zgodnymi z niniejszym Kodeksem postępowania i pomóż nam zrealizować nasze ambicje.

Oto, czego od Ciebie oczekujemy:

- ✔ Znaj zagrożenia związane z pełnioną funkcją i sposoby zarządzania nimi
- ✔ Proś o radę w razie niejasności
- ✔ Terminowo odbywaj przypisane Ci szkolenia z zakresu etyki i zgodności z przepisami
- ✔ Dbaj o to, aby wszyscy zewnątrzni wykonawcy, agenci lub konsultanci, z którymi współpracujesz, byli świadomi, że są zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu i że powinni zgodnie z nim postępować
- ✔ Zgłaszaj nieprawidłowości. Masz obowiązek zgłaszania wszelkich podejrzeń naruszenia Kodeksu

Nasz Kodeks postępowania nie obejmuje każdej sytuacji, każdego dylematu i każdej decyzji, więc jeśli nie masz pewności, co zrobić, zwróć się o radę. Zawsze możesz poprosić o pomoc, zwracając się do swojego bezpośredniego przełożonego, działu ds. zgodności lub działu kadr.

Każdy z nas ma pełną kontrolę nad swoim osobistym zaangażowaniem w kwestie etyki i zgodności z przepisami. Dziękuję wszystkim za osobiste zaangażowanie.

 **Together we go far.**

Dane teleadresowe firmy

W.A.G. payment solutions, a.s.
Na Vítězné pláni 1719/4,
140 00 Praha 4, Czechy

Definicja spółek Eurowag

Wykaz wszystkich spółek
należących do rodziny Eurowag
znajdziesz pod tym linkiem: